

●12月は疾病予防と治療月間です。



人類に
奉仕する
ロータリー

室蘭北ロータリークラブ会報

Rotary



むらんど

2016~2017年度 国際ロータリーテーマ

ROTARY SERVING HUMANITY

「人類に奉仕するロータリー」

室蘭部

2016~2017年度 RI会長 ジョンF. ジャーム

2016年12月6日(火) 第2168回 例会

第2510地区 日本 (DISTRICT 2510 JAPAN) ●会長: 徳永 賢二 ●幹事: 菅原 義男 ●編集: クラブ管理運営委員会

本日のプログラム

「クラブ総会」

徳永 賢二 会長

本日献立 和食ランチ (親子丼、漬物、味噌汁)

※例会終了後、定例理事会を開催致します。

次回の予定プログラム

「各委員会半期活動結果報告」

徳永 賢二 会長

次週献立予定 洋食ランチ (コンソメスープ、豚ヒレ肉のチーズパン粉焼き、サラダ、ケーキ)

One Coin Box

11月末までのワンコインボックスの累計は

7,774円

Thanks for your warm support

各種記念日



- 結婚記念日 藤井 徹也 会員 11月21日 🌞
- 結婚記念日 笹谷 豊明 会員 11月27日 🌞
- 創立記念日 猪俣 英二 会員 11月28日 🌞



ニコニコBOX

佐藤隆夫(孫が空手の東京大会で優勝したので!)
菅原悦子(久しぶりに参加しました)
工藤一人(誕生記念日、結婚記念日)

出席報告

会員数	43名	出席者数	30名
出席率	69.77%	欠席者数	13名

前回例会の報告

第2167回 (11月22日) 例会記録

本日のゲスト

北海道銀行 室蘭エリア統括
室蘭支店兼東室蘭支店 支店長 佐藤 潤一 様

会長報告

- 先般のA指名委員会において、2018-2019年度会長に、菅原正明会員が指名されましたのでご報告いたします。尚、12月6日(火)に開催されますクラブ総会において、承認を得たいと思います。
- 国際ロータリー ロータリー財団より感謝状が届きましたので回覧致します。この感謝状は2015-2016年度ポリオプラス基金に、1,500\$以上寄付したクラブに贈られたものです。

幹事報告

- 第51回室蘭市歳末たすけあい市民演芸大会の入場券20枚をクラブで購入致しました。ご覧になられる方は、受付に入場券がございますのでお持ち下さい。
開催日時: 12月4日(日)
11時開場、12時開演
会場: 室蘭文化センター
- 次週11月29日(火)クラブ指定休会となっております。お間違えのないよう宜しくお願い致します。
- 例会終了後、臨時理事会がございます。関係者はお集まり下さい。
- ポリオ募金のお願い
お一人100円をお願い致します。
- ワンコインニコニコBOXご協力お願い致します。

委員会報告

- 山口雄平創立45周年記念誌委員長より
写真をリニューアルすることと致しました。12月6日の例会より、例会前、終了後に撮影致します。ご協力お願い致します。
- 菅原正明 S.A.A. 委員長より
本日の会報に「手に手つないで」のロータリーソング歌詞を掲載させていただきました。新入会員の方も増え又、来年創立45周年、IMもありますし、他のクラブの方々も来られますので、今一度「手に手つないで」の歌詞を見ていただき、間違っ覚えていらっしゃる方がおられましたら訂正をお願い致します。

今月のロータリーレート

現在 \$1 = 106円

- 例会場 ホテルサンルート室蘭
- 例会日 毎週火曜日 12:30 P.M.
- 事務所 室蘭市中島町2丁目28-6
- 電話 0143-45-6569 ●FAX 0143-50-6578
- URL <http://murokita-rc.org/>
- E-mail mur-n.rc@athena.ocn.ne.jp



前回例会のプログラム

卓話『銀行から見た
事業承継と会社経営について』

北海道銀行 室蘭エリア統括
室蘭支店兼東室蘭支店 支店長 佐藤 潤一様
クラブ管理運営委員会

道内では約7割の会社で後継者不在など、後継者問題を抱えているといわれております。銀行で取り組んでいる事業承継などについてお話をしたいと思っております。

このような機会はあまり経験しておりませんので、お聞きづらい点、失礼な点など多々あり、ご迷惑をおかけすることもあろうかと思いますが、何卒ご容赦の程宜しくお願い致します。

○帝国データバンクの調査によると国内企業の3分の2にあたる66.1%が後継者不在であります。地域別に見ると「北海道」では74.0%が後継者不在であり、全国9地域の中で最も承継準備が進んでいないという調査結果でありました。

○事業を後継者へ承継する方法には4つのケースがあります。①経営も株式もご親族で所有（親族内継承）②経営を社内昇格者に任せ株式も譲渡（MBO）③経営を社内昇格者に任せ株式はご親族が所有④後継者がいない場合（M&A）。それぞれについて内容を説明いたします。



佐藤 潤一

●プロフィール

東北学院大学経済学部経済学科卒業、52歳。
1986年 北海道銀行入行。銀座通支店
1988年 仙台支店
1993年 鳥居前支店
1995年 本店営業部
1996年 総務部付 組合専従
1998年 融資部
2002年 函館支店 次長
2006年 融資部 次長
2011年 創生支店 支店長
2015年4月 室蘭エリア統括
室蘭支店兼東室蘭支店 支店長

- 事業承継を検討するにあたって認識しておかなければならないことについて説明いたします。
- 事業承継に際する自社株対策の基本的な手法について、株価評価の引き下げ手法、自社株の移転の方法について説明いたします。
- 事業承継する手順についてそれぞれケースで説明いたします。

後継者へ承継する方法について（選択枝は限定）

ケース	事業の承継者	株式の承継者	株式の主な移転方法	メリット	デメリット
1	経営も株式もご親族で所有（親族内承継）	ご親族	ご親族	親号・贈与	内外的関係者から参入が容易 後継者が親族に在るため承継準備期間を短縮できる ご親族内における承継者の専断 親族人が親族に在る場合、経営権の集中が難しい
2	経営を社内昇格者に任せ株式も譲渡（MBO）	社内昇格者	社内昇格者	譲渡（MBO）	承継者承継者を知ることで承継コストが低減 スムーズに経営権を移行できる 内外的関係者からの参入が容易 後継者の株式の買取り 個人資産の引継ぎ
3	経営を社内昇格者に任せ株式はご親族が所有	社内昇格者	ご親族	親号・贈与	承継者と会社との意思疎通（ボイザンス）の下で 個人資産の引継ぎ
4	後継者がいない場合（M&A）	第三者	第三者	M&A	第三者の選定 経営権における従業員との意思疎通

Copyright 2016 HOKKAI BANK All Right Reserved

後継者への円滑な承継に向けた北海道銀行のサービス内容

経営に関するコンサルティング
後継者への円滑な承継に向けた現状における貴社の経営上の課題を明確化し、得意のための戦略策定をサポートします。

引下げるコンサルティング
引下げるコンサルティング
引下げるコンサルティング

引下げるコンサルティング
後継者への円滑な承継に向けて、マーケティングや業務プロセス全般に関する課題解決をサポートします。

引下げるコンサルティング
後継者への円滑な承継に向けて、事業（財務）計画の策定など財務全般にかかる課題解決をサポートします。

事業承継コンサルティング
事業承継には、経営者の承継以外にも後継者の自社株を含めた財務対策についても検討が必要となります。後継者への円滑な承継に向けて、サポートします。

M&Aアドバイザーサービス
後継者への円滑な承継に向けて、第三者への承継や事業譲渡の一環としてのM&Aの活用などについて、総合的にサポートします。

Copyright 2016 HOKKAI BANK All Right Reserved

自社株対策の基本的な手法

●評価の引き下げ
●自社株の移転
●生前贈与
●譲渡
●相続

具体的な手法・効果

- 役員退職慰労金の活用
- 含み損（損失）を抱えた不動産の売却
- 従業員持株会への第三者割当増資
- 買収先への配当引当金
- 中小企業投資育成基金の活用
- 基礎控除額110万円の活用
- 贈与税控除額の活用（評価額の固定化）
- 生前贈与による一時的な課税回避
- 贈与税控除額超過額の活用（経営承継円滑化）
- 自社株の現金化・評価額固定化
- 後継者への譲渡
- 含み損の活用
- 従業員持株会の活用により配当課税額以上で移転可能
- 持株会社の活用（有価証券の取得も42%控除効果）
- 第三者への譲渡（M&A）
- 相続税控除額超過額の活用（経営承継円滑化）
- 遺言書の作成（遺言執行の活用も検討）

Copyright 2016 HOKKAI BANK All Right Reserved

III/A 北海道の後継者問題 【ご参考資料】

特別企画：2014年 後継者問題に関する企業の実態調査

2016/2/29
HOKKAI BANK

1. 国内企業3分の2にあたる66.1%が後継者不在で、前年度から6.7%上昇
2. 社長が60歳以上（高齢社長）の企業ではその66.9%が「60歳以上」で18.4%が後継者不在。後継者不在率「60歳代」「70歳代」「80歳以上」全ての年代で前年度を上回った

3. 後継者への円滑な承継に向けた後継者の選定は、「早急」が構成比38.4%で最も多くなり、「後継者がいない状態から1.5ヶ月（前年度調査は3.5ヶ月）の平均2.4ヶ月」に短縮された

4. 後継者への円滑な承継に向けた後継者の選定は、「早急」「後継者がいない状態から1.5ヶ月」の割合が最も多くなり、2014年調査からは2.2%（前年度調査は2.2%）に減少した

5. 2014年調査からは2.2%（前年度調査は2.2%）に減少した

6. 2014年調査からは2.2%（前年度調査は2.2%）に減少した

北海道内企業の7割強にあたる74.0%が後継者不在

地域別	後継者不在率	前年度	変化率
北海道	74.0%	67.3%	+6.7%
関東甲信越	66.1%	66.1%	0%
中部	66.1%	66.1%	0%
近畿	66.1%	66.1%	0%
中国	66.1%	66.1%	0%
四国	66.1%	66.1%	0%
九州	66.1%	66.1%	0%
全国	66.1%	66.1%	0%

RAC INFORMATION

ローターアクト第17回アジア第1ゾーン代表者会議開催

去る9月24日(土)に第17回アジア第1ゾーン代表者会議がプレシアホテル-TABAKI-札幌で開催されました。

ローターアクトクラブも3地区に区分され第1ゾーンは北関東以北の14地区で構成されています。

6年ぶりの開催となりました会議には国立ガバナーエレクト、地区RAC石山委員長はじめ、他地区のローターアクト委員長を含めロータリアン15名、ローターアクト43名が集い開催されました。

当クラブとしては、地区ローターアクト副委員長として川本が出席しました。議題としては4件、報告事項2件の審議がロバート議事法に則って審議され、全て承認されました。

その後第2510地区ガバナーエレクトの国立金助様の乾杯の挨拶により懇親会が開催されました。今回は当RACのメンバーは参加できませんでしたが、ロータリアンとしては他の地区のローターアクトクラブの委員長さん達と多くの情報交換ができ大変意義ある会議でした。

(文責 川本康裕)



青少年・学友・RYLAプログラム及び地区ローターアクトブース開催



去る10月1日・2日に2016-2017年度地区大会が札幌パークホテルで開催されました。それと同時に地区青少年を対象として「青少年・学友・RYLAプログラム」が開催されました。当ローターアクトクラブより三本会長、畠山幹事、一岡さんの3名が参加、皆さん真剣に講師の話聞いていました。

また、地区ローターアクトのブースでは2510地区5RACの活動が展示され、多くのロータリアンが訪れて資料を見ており羽部パストガバナー、嵯峨パストガバナーはじめ当クラブのロータリアンの方々も、ローターアクトのブースに来ていただき資料をご覧になっていました。

(文責 川本康裕)



議事録

臨時理事会 議事録

日時：平成28年11月22日(火)例会終了後

場所：ホテルサンルート室蘭

出席者：徳永賢二、荒谷信幸、松田博文、菅原正明、赤崎幸三、齊藤俊一、廣瀬禎、笹谷豊明、加藤栄吉、猪俣英二

【議題】

1. グループ再編について
反対意見で全員一致。

2. その他

○地区国際奉仕・VTT委員会より

事業決定と事業費振込のお願いについて

○国際ロータリー第2510地区ローターアクトと国際ロータリー第3500ローターアクト合同例会並びに懇親会の件